

PILLOLE DI DIRITTO DEL LAVORO

Dott. Mario Caserta

*CISL FP A.M. Torino e Canavese
CISL FP Città della Salute e della Scienza*

ASSETTI CONTRATTUALI

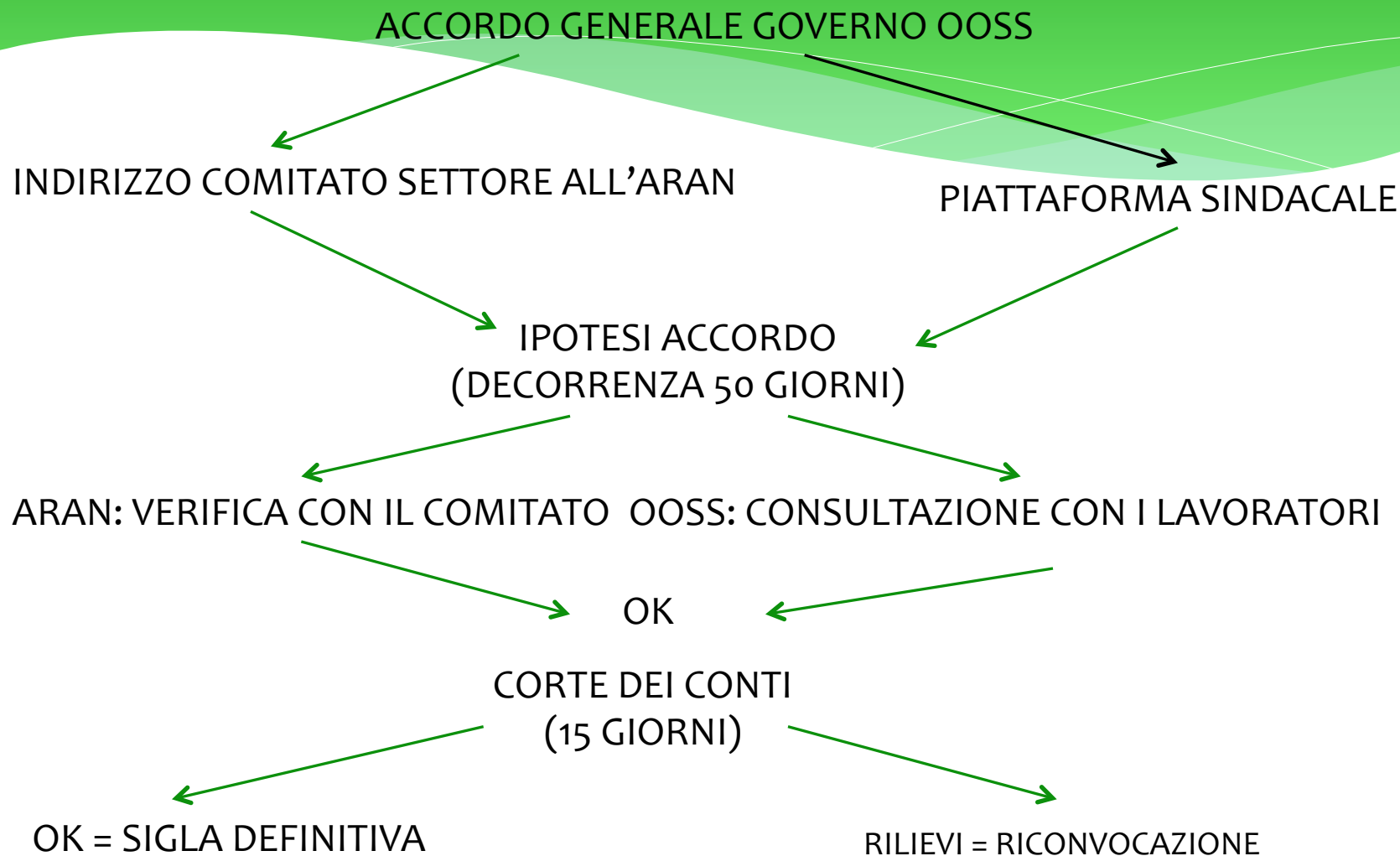
C.C.N.L.:

- * durata 4 anni per normativo
- * durata 2 anni per economico

AZIENDALE – INTEGRATIVO:

- * materie e istituti diverso dal C.C.N.L.
- * finanziamento: incremento di produttività, risparmi di
- * spesa
- * durata 4 anni
- * disciplinato dal C.C.N.L.

PROCEDURA DI CONTRATTAZIONE



AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLA P.A.

- * Legale rappresentante delle P.A.
- * Le pubbliche P.A. esercitano potere di indirizzo:
Comitati di settore
- * Attività relative a relazioni sindacali e negoziazione
contratti
- * Assistenza alle P.A. per integrativi

R.S.U.

FONTI:

ATTO ARAN 1998

- * Accordo 01/03/91 CGIL-CISL-UIL
- * D.L. 29/93
- * Accordo luglio 1993

PROMOTORI:

- * OO.SS. aderenti all'accordo ARAN

R.S.U.

REGOLE:

- * Elezione a suffragio universale diretto
- * Sistema proporzionale tra liste concorrenti
- * Numero seggi in proporzione al n votanti
- * Durata 3 anni

R.S.U.

COMPITI:

- * Contitolarità della contrattazione integrativa con OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.
- * Destinatari di parte delle libertà sindacali (informazione, partecipazione e permessi sindacali)
- * Subentrano alle R.S.A. o S.A.S. nelle competenze contrattuali

DECISIONI:

- * Per attività R.S.U. a maggioranza
- * Per attività negoziale normata da C.C.N.L.

R.S.U.

RAPPRESENTATIVITA':

Rapporto tra dato associativo e elettorale

- * media tra le percentuali dei voti ottenuti sul totale
- * numero di iscritti su totale iscritti

Reclutamento del personale

Legge 165/2001 art 35:

- * Assunzioni con contratto individuale
- * Procedure snellite per concorsi (regolarizzazione)
- * Ricorso al collocamento per livelli bassi

CCNL e principali istituti contrattuali

CONTRATTO DI LAVORO:

- * Forma scritta
- * Tipo di rapporto
- * Data di inizio
- * Qualifica di inquadramento e retribuzione iniziale
- * Durata del periodo di prova
- * Sede di destinazione
- * Termine (in caso di tempo determinato)

CCNL e principali istituti contrattuali

PERIODO DI PROVA:

- * 2 mesi fino alla quarta posizione funzionale
- * 6 mesi per le altre posizioni

- * Recesso anticipato senza preavviso

CCNL e principali istituti contrattuali

PART-TIME:

- * Non oltre il 25% della dotazione organica della posizione funzionale
- * Part-Time Orizzontale
- * Part-Time Verticale
- * Part-Time Misto
- * Limiti allo straordinario e alla pronta disponibilità

CCNL e principali istituti contrattuali

ORARIO DI LAVORO:

- * 36 ore settimanali (comparto) – 38 ore (dirigenza)
- * Orario articolato su base settimanale, plurisettimanale o annuale, sulla base delle 36 ore, rispettando il monte ore
- * Durata della prestazione non superiore alle 12 ore continuative
- * 11 ore di riposo ogni ventiquattro ore (*frazionabile per la reperibilità*)

CCNL e principali istituti contrattuali

FERIE E FESTIVITA':

- * 28 giorni all'anno (26 giorni per i neoassunti) se il sabato non è lavorativo
- * 32 giorni all'anno (30 per i neo assunti) se il sabato è lavorativo
- * 4 giornate di RF (festività sopresse) + Santo Patrono
- * Le ferie non sono rinunciabili o monetizzabili
- * 15 giorni nel periodo 1 giugno-30 settembre

CCNL e principali istituti contrattuali

RIPOSO SETTIMANALE:

- * 52 giorni all'anno
- * Normalmente la domenica, o in altro giorno secondo esigenze di servizio
- * Riposo non rinunciabile o monetizzabile

CCNL e principali istituti contrattuali

PERMESSI:

- * Concorsi o esami (8 giorni/anno)
- * Lutto entro 2° grado (3 giorni x evento)
- * Matrimonio (15 giorni)
- * Motivi personali (3 giorni -> 18 ore)
- * Permessi ex-lege
- * Permessi per Attività di Volontariato

CCNL e principali istituti contrattuali

PERMESSI BREVI:

* 36 ore all'anno (da recuperare)

CCNL e principali istituti contrattuali

ASSENZE PER MALATTIA:

- * Primi 9 mesi: salario di base ma non salario accessorio
 - * Ulteriori 3 mesi: 90 % del salario di base
 - * Ulteriori 6 mesi: 50 % del salario di base
 - * Oltre 1 anno e mezzo: risoluzione del rapporto di lavoro
-
- * Certificato telematico e obbligo di reperibilità

CCNL e principali istituti contrattuali

ASSENZE PER MATERNITA':

- * Maternità obbligatoria: 5 mesi
 - * 2 prima + 3 dopo
 - * 1 prima + 4 dopo
- * Maternità facoltativa: 6 mesi al 30 % retribuzione, anche frazionati (può prenderla il padre)
- * Astensione anticipata
- * Anche per adozione

CCNL e principali istituti contrattuali

ASPETTATIVA:

- * Motivi personali o familiari: 12 mesi ogni 3 anni
- * Gravi e documentati motivi personali: 2 anni nell'intera vita lavorativa
- * Sostegno all'imprenditoria giovanile: 1 anno per avviare nuove attività economiche

- * Tutte non retribuite e discrezionali

CCNL e principali istituti contrattuali

OBBLIGHI DEL DIPENDENTE:

- * Collaborare con diligenza rispettando le norme e le disposizioni
- * Rispettare il segreto d'ufficio
- * Aver cura dei beni e delle attrezzature aziendali
- * Non chiedere regali o compensi
- * Eseguire le disposizioni impartite (salvo contestazione scritta)
- * Vigilare sull'attività dei sottordinato
- * Rispettare orario di lavoro (*attenzione alla falsa attestazione in servizio DLgs 116/2016, uso fraudolento dei sistemi di rilevazione della presenza D.lgs 150/2009, Dlgs 165/2001*)

CCNL e principali istituti contrattuali

CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO:

- * Compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente
- * Recesso del dipendente
Preavviso:
 - * 2 mesi per dipendenti con anzianità < 5 anni
 - * 3 mesi per dipendenti con anzianità < 10 anni
 - * 4 mesi per dipendenti con anzianità > 10 anni
- * Decesso del dipendente

Retribuzione

TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE

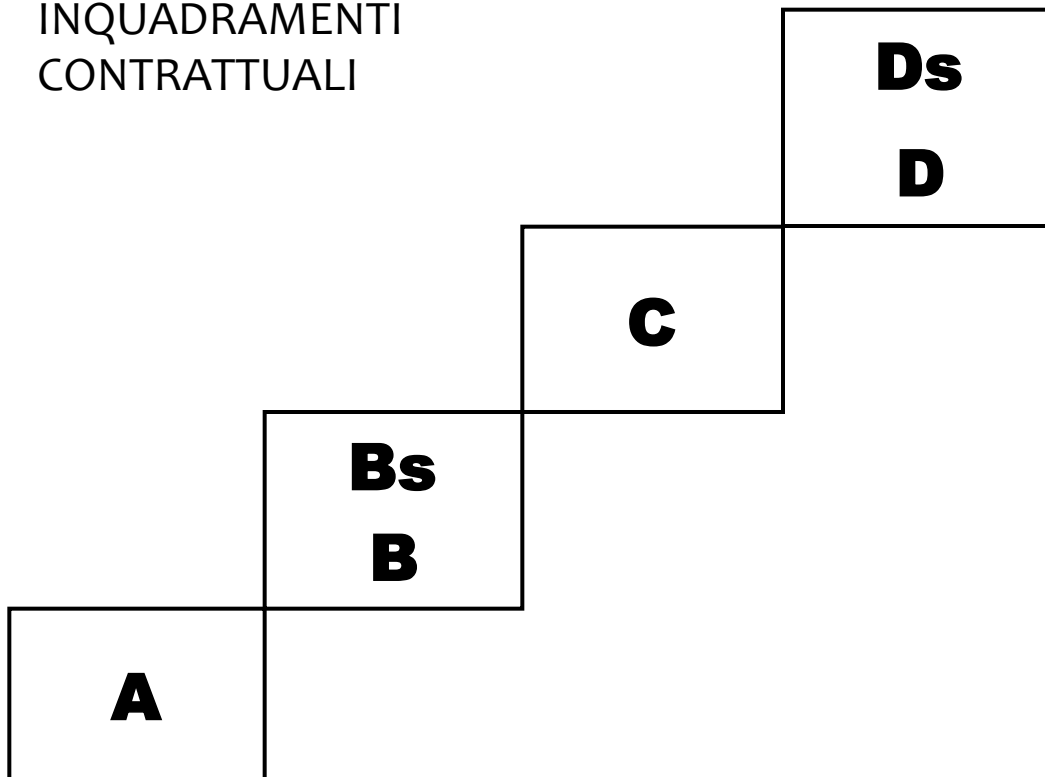
- * Stipendio tabellare
- * Retribuzione di anzianità
- * Indennità integrativa speciale

TRATTAMENTO ECONOMICO LEGATO ALLA POSIZIONE E ALLA PRODUTTIVITA'

- * Compensi per il lavoro straordinario
- * Compensi per la produttività collettiva (incentivi)
- * Premi per la qualità delle prestazioni individuali
- * Indennità varie (area critica, sala operatoria, malattie infettive, indennità notturna, indennità festiva)
- * Indennità di qualificazione professionale (indennità infermieristica, indennità di coordinamento, ...)

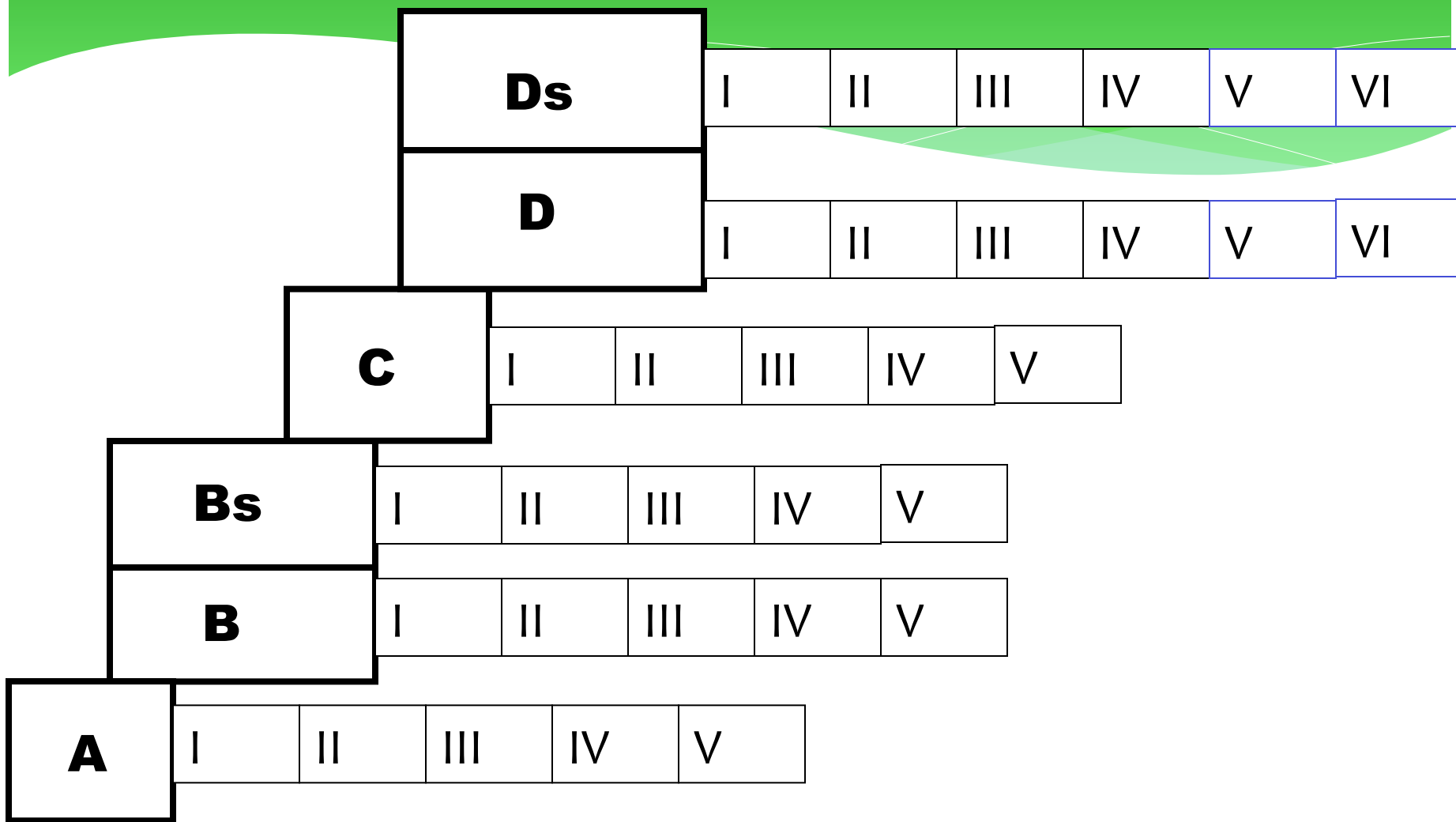
Retribuzione

INQUADRAMENTI
CONTRATTUALI



Posizioni organizzative

Retribuzione di anzianità



Retribuzione

- * Passaggi tra categorie: Concorso pubblico (o accantonamento relativi posti). Agli esterni è riservato il 70% dei posti vacanti (D.P.R. 220/2001)
- * Passaggi all'interno della categoria: Selezioni interne, salvo per mancanza di candidati (totale o parziale) o che la selezione abbia dato esito negativo. In tal caso sono messi a pubblico concorso tutti i posti non coperti.
- * Passaggi all'interno della categoria in un altro profilo professionale del medesimo livello economico: Cosiddetti passaggi orizzontali che presuppongono anche selezioni interne in relazione al numero delle richieste e del profilo di riferimento. Possono anche essere previsti in caso di sopravvenuta non idoneità alla mansione

Info e approfondimenti

Dott. Mario Caserta

CISL FP A.M. Torino e Canavese

CISL FP Città della Salute e della Scienza

mario.caserta@cisl.it

www.cislmolinette.it